

Log. Service Italia s.r.l.

Il ruolo della formazione nella percezione del rischio – Azione 1 - CUP: F24C25000470009 e Il ruolo della formazione nella percezione del rischio – Azione 2 - CUP: F24C25000480009, ammessi a finanziamento, di cui all'Avviso Pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. n. G10633 del 05/08/2024 – Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021- 2027 - "Realizzazione di interventi di consulenza, formazione e informazione nelle imprese sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - 2024" - Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale". Regolamento (UE) n. 2021/1060 - Regolamento (UE) n. 1057/2021 - Priorità "Occupazione" Obiettivo specifico d), finanziamento Azione 1: 23.625,00 €, finanziamento azione 2: 119.400,00 €

Sintesi progetto:

L'Azione 1 consiste in un'attività di analisi e progettazione di modelli organizzativi e sistemi di gestione in materia di sicurezza e salute in ambito lavorativo, attraverso servizi di consulenza specifica rivolti al titolare dell'azienda, al personale con funzioni apicali e al personale responsabile della sicurezza e della salute in ambito lavorativo. La consulenza includerà tematiche e metodologie altamente innovative riguardanti la trasmissione di informazione e la comunicazione all'interno dell'impresa, in materia di salute e sicurezza, attraverso strumenti e/o dispositivi altamente efficaci, innovativi e tecnologici che prevedono l'utilizzo della realtà aumentata.

L'azione 2 consiste in un percorso formativo studiato per offrire ai lavoratori una formazione mirata e di alto profilo nel campo della sicurezza comportamentale. Ogni destinatario del progetto avrà un supporto pratico e strumenti adeguati necessari per introdurre e fare proprio il processo di sicurezza basata sui comportamenti nella propria realtà lavorativa, dotandosi di strumenti di misurazione parametrica dei comportamenti in atto e di strategie di modificazione comportamentale.

In questo senso, la proposta progettuale presentata è strettamente correlata con questi aspetti, nell'ottica di:

- avviare azioni mirate a consolidare, promuovere e diffondere la cultura e la pratica della salute e della sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di migliorare la qualità e le condizioni di lavoro e di favorire la competitività e la sostenibilità dei sistemi di sicurezza sociale;
- aumentare il grado della sicurezza, promuovendo ed elevando il livello informazione, comunicazione, formazione assistenza, vigilanza e controllo;
- promuovere un sistema di collaborazione e di scambio informativo tra le Parti, secondo le rispettive competenze, favorendo l'utilizzo integrato delle fonti informative disponibili, nella finalità di rendere maggiormente incisiva l'azione di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di programmare azioni efficaci per il contrasto delle situazioni di rischio.

Questi risultati saranno ottenuti attraverso le due macro-azioni:

Azione 1: attività di analisi e progettazione di un modello organizzativo e sistema di gestione in materia di sicurezza e salute in ambito lavorativo - denominato SGSL - che hanno come obiettivo la riduzione degli infortuni, incidenti e malattie professionali tramite un approccio "sistemico". L'attività di consulenza sarà rivolta al titolare, alle funzioni apicali e ai responsabili della sicurezza

Azione 2: attività di formazione relativa alla sicurezza sul lavoro, rivolta ai lavoratori subordinati, di natura incrementale rispetto alla formazione obbligatoria prevista dalla disciplina vigente sulla sicurezza.